

Policy Diversità e Inclusione: Parità di Genere

In UMBRA SERVIZI SRL riconosciamo il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

Riteniamo che si debba raggiungere la creazione di una leadership equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Creare una cultura di parità di genere in UMBRA SERVIZI SRL è alla base della strategia human capital fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti di UMBRA SERVIZI SRL e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Inoltre, è:

- a. Definita dalla direzione, in coordinamento con il comitato guida
- b. Comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle parti interessate
- c. Oggetto di formazione e sensibilizzazione del management aziendale
- d. Oggetto di formazione a tutti i livelli con obiettivo "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma
- e. Revisionata e/o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
- f. Coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere
- g. Resa disponibile sul sito aziendale www.umbraservizi.it

Obiettivo principale della presente politica è la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'intero sistema di gestione della Parità di Genere è volto all'adozione ed applicazione di prassi e processi per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

UMBRA SERVIZI intende raggiungere l'obiettivo di superare la visione stereotipata dei ruoli, attivando la grande risorsa dei talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale dell'azienda agendo sui seguenti driver:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.

Comitato Guida

UMBRA SERVIZI SRL con l'applicazione della Norma UNI PdR 125:2022 ha istituito il "Comitato Guida per la



Parità di Genere” secondo quanto previsto dalla Norma stessa per l’efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Il Comitato si compone delle seguenti figure professionali presenti all’interno ed esterno dell’azienda:

- Stefano Cola in qualità di “Presidente”;
- Anna Cola in qualità di “Responsabile dell’Organizzazione delle Risorse Umane”;
- Luana Cerquini in qualità di “Responsabile del Budget “;
- Maria Gabriella Costa in qualità di “Responsabile della Formazione e Sviluppo Organizzativo” .

Processo di Selezione e Assunzione

UMBRA SERVIZI SRL si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l’individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, UMBRA SERVIZI SRL si impegna a sottolineare l’importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

Il processo di selezione è rafforzato grazie all’adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase.

L’azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un’adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

Formazione, sviluppo professionale e comunicazione

UMBRA SERVIZI SRL si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.

Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l’organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l’inclusione l’impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

Infine, UMBRA SERVIZI SRL si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi interni e/o esterni sia donne che uomini in almeno un corso di formazione all’anno.

Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera

UMBRA SERVIZI SRL promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.

UMBRA SERVIZI SRL si impegna che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

Definizione politiche retributive

La politica di remunerazione di UMBRA SERVIZI SRL contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti dal Codice Etico della società.



La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro

UMBRA SERVIZI SRL si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona. Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, UMBRA SERVIZI SRL si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Equità di rappresentazione

UMBRA SERVIZI SRL si impegna a garantire la presenza di politiche e processi che garantiscano che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico a cui intende partecipare l'azienda, garantendo la piena partecipazione e rappresentatività.

Misurazione KPI e valutazione della Performance

UMBRA SERVIZI SRL adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata, ciò attraverso indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale.

Il sistema di valutazione della Performance incentiva il dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda.

Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

Gualdo Cattaneo, 09/01/2023

La Direzione
UMBRA SERVIZI S.R.L.
AMMINISTRATORE UNICO
Stefano Cola



Politics nha razlicnost i vklucuvanje: ednakvost nha polovite

Vaux umbra servizi srl ja preposnavam vrednosta nha lugeto i nivnite razliki precu diversifikuvan pristap kon menadmentot nha covecki resources coich obezbeduva isti moznosti za professional rast nha site luge prisutni vaux companiate.

Nie veruvame deca morra to s postigne uramnotezeno i kheterogeno rakovodism, i poradi ovaa pricina pridonesite nha dvata paula s ednakvo otzenet vaux protsessite nha donesuvanje odluki vaux ramkite nha organization. sozdavanjet culture nha rodova ednakvost vaux umbra servizi srl a osnova nha strategiate za covecki capital fundamental za garantiranje nha odlicni performance vrz osnova nha talentot i odrzlivosta nha dolgorochen plan.

Ovaa politics a adressirana do site vraboteni vaux UMBRA SERVIZI SRL i s spodeluva sow site naysini glavni ucesnici, snabduvachi i klient sow tsel to ima pogolemo vlijanie vrz neysinate vrednosna mreza i to biede referent tocka za drugite pretpriatia.

Pokraj toa, toa a:

- a. definirani at upravata, vaux coordination sow upravniot comitette
- b. communiciran i rasiren vaux organization i do sainteresirand strani
- c. object nha óbuka i svesnost za upravuvanje sow companiate
- d. predmet nha óbuka nha site nivoa sow tsel "nulta tolerantia" vaux odnos nha site formi nha nasilstvo vrz vrabotenite, vklucuvaici go i sexual maltretier vaux billo koja forma
- i. periodic s razgleduvaat i/ili potvrduvaat za vreme nha fazata nha pregled vrz osnova nha nastanite, promenite i resultatite at sledeneto i verification
- f. coordinated at odgovorna figura, odredena at upravata i poseduva organization i rodovi vestini
- g. dostapen nha veb-saitot nha companiate www.umbraservizi.it

Glavnata tsel nha ovaa politics a zelibata za ostvaruvanje nha rodovata ednakvost, zajaknuvanje nha razlicnosta i poddrschka nha ovlastuveneto nha zenite.

tseliot system za upravuvanje sow rodovata ednakvost a nacocen kon usvojuvanje i primena nha practics i protessi za sozdavanje rabotna sredina sow ednakvi rodovi moznosti vaux tekot nha tseliot tsyklus nha selection, menadment, razvoj i cariera nha lugeto.

umbra servizi ima namera to ja postigne tselta za nadminuvanje nha stereotypene visija nha ulogite, activira go golemiot resurs nha zhenski talenti za to go stimulira economics i sotsijal rast nha companiate sow dejstvuvanje nha slednive vozaci:

1. pocituvane nha ustavnite principi nha ednakvost i ednakvost;
2. usvojuvanje nha politics i merki za promovierane nha vrabotuvveneto nha zenite;
3. usvojuvanje nha merki za promovierane nha eficas ednakvost pomegu mazhite i zenite vaux svetot nha rabotata, vklucuvaici: ednakvi moznosti za pristap do vrabotuvvene, ednakov prichod, ednakov pristap do moznostite za cariera i óbuka, tselosno sproveduvanje nha otsustvoto nha tatkovinata vaux soglasnost sow evropic najdobri practics.

Upravuvak comitette

UMBRA SERVIZI SRL sow primena nha UNI PdR 125: 2022 standard formira "upravuvak comitette za rodova ednakvost" vaux soglasnost sow odredbutte nha samiot standard za efective usvojuvanje i continuirana i efective primena nha politicata za rodova ednakvost

comitettot a sostaven at slednive professional lychnosts prisutni vaux i nadvor at companiate:

- stefano cola kako "pretsedatel";
- anna cola kako "shef nha organization za covecki resources";
- luana cerkini kako "menadzer nha budgetot";



- marija gabriella costa kako "shef nha obukata i organization razvoj"

Protses nha isbor i regrutting

umbra servizi srl a posvetena nha privleckuwanje i vrabotuvne nha luge sow razlicni pozadini i sposobnosti, ostvaruvajki ednakvost nha polovite za vreme nha fazata nha isbor i regrutting precu identification nha list nha candidates coi imaat tendention to bidat ednakvi za mazhite i zenite. istovremeno, umbra servizi srl a posvetena nha podvlekuwanje nha vaznosta nha meritocracy: iskustwata, vestinite i competention go vodat isborot nha najdobrite candidates.

protsess nha selection a zajaknat blagodarenie nha usvojuvanjeto nha standardizitan methodology za obezbeduvanje ednakvi moznosti vaux sekoja faza.

companiate, isto thaka, garantira deca lugeto vcluceni vaux protsessite nha regrutting dobivaat soodvetna óbuka za rodovata ednakvost i cognitive pristras coi mozat negative to vlijaat nha protsessite nha selection.

óbuka, professional razvoj i communication

umbra servizi srl s obvrсуwa to nudi ednakvi moznosti za razvoj bez nikakva discrimination nha polot, dephiniraic transparent standard vaux soglasnost sow protsessite nha upravuvanje sow performance i razvoj nha talenti.

pocotno, site menadzeri nha resources s osetlivi nha prasanja povrzani sow nesvesnata pristras i sposobnosta to communitiorate nha inklusive nacin.

konecno, umbra servizi srl s obvrсуwa to vcluci, nha ramnopraven nacin, nha site vnatresni i / ili nadvoresni inityatives i kursevi za óbuka i zenite i mazhite vaux neimalku odon kurs za óbuka godisno

Podobruvanje nha potentialote i cariernite paths

UMBRA SERVIZI SRL promovira culture basirana nha meritocracy i pochit kon lugeto bez ogled nha polot umbra servezi srl s obvrсуwa deca zenite i mazhite, vaux ednakva merka, s sastapeni vaux vnatresnite protessi nha naznachuvane i, zatoa, deca kratkite listi nha candidates za menadzerski position s podednakvo pretstaveni at dvata paula

Definition nha politics za natamu

politicata nha nadomest nha umbra servizi srl pridonesuva za realization nha misijata, vrednosti i corporate strategii, blagodarenie nha promothiraneto nha actii i povedenie, atklikwali nha culture nha firmata, prie uravnenie s principite nha plurality, ednakvithe shansove, podobreno poznavane i professionalism nha khorata, korect i nediscrimination, predvideni ote etichniotdel nha firmata.

prepriatieto s obvrсуwa to obesbedi pravednost i moznosti za pristap do ednakva nadomest za site svoi vraboteni, bez ogled nha polot.

Menadment aspect povrzani sow organization nha rabotata

umbra servizi srl a posvetena nha podobruvanje nha ramnotezata nha rabotniot zivot nha svoite vraboteni vaux site fazi nha lichniot i professional zivot nha litzetto. pokraj toa, toj guy poddrzhuva vrabotenite vaux i poe periodite nha dolgo otsustvo at rabot, izbegnuvajki kakva billo discrimination za vreme i poe zaminuvanet, ovozmozuvajki im to ostanat vaux contact sow companiate za vreme nha istate i favorisiosiraici ja reintegration nha krajot.

konecno, umbra servizi srl a posvetena nha sprecuvne nha sexual maltretier nha rabotnoto mesto precu posveten pat za podiganye nha svesta za maltretiraneto nha polot sto sozdava svesnost kai lugeto i guy vodi vaux sekojdnevnoto odnesuvanje.



Pravednost nha zastapenosta

UMBRA SERVIZI SRL s obvrswa to garantira prisustwo nha politics i protessi coi garantiraat deca polovite s podednakvo sastapeni megu govornicite nha panelot nha trkalezni massi, nastani, conference ili drugi nastani, vklucuvaici nauchni, vaux coi companiate ima namera to uchestvuva, garantirajci tselosno uchestvo i representativity.

KPI merenje i protsenka nha performance

UMBRA SERVIZI SRL usvoiuva system za nabluduvanje za to s osigura deca ednakvosta nha polovite s upravuva soodvetno, precu klucnite pocazatelli za performance coi obezbeduvaat pretstavuvanje nha population nha companiate.

systemot za protsenka nha performance ochrabruwa postojan dijalog pomegu menadzerite i sorabotnicite, zajaknuvaiksi ja posvetenosta nha site kon tselite i prediswecite nha companiate.

za vreme nha protsess, sozdavanjet nha planovi za razvoj bez nikakva polova discrimination, isto thaka, s ochrabruwa constructive dijalog chija tsel a ovlastuvene blagodarenie nha coristeneto nha povrate information namenetti kako continuirano podobruvanje.

Gualdo cattaneo, 09/01/2023

UMBRA SERVIZI S.R.L.
AMMINISTRATORE UNICO
Stefano Cola

